

Leitsatz zur Nachhaltigkeit

Wir im Reethi Faru Resort sind stolz darauf, ein nachhaltiges Tourismusunternehmen zu sein und Verantwortung für unsere Auswirkungen auf die Umwelt, unsere Mitarbeiter/innen und die lokale Gemeinschaft zu übernehmen:

Umwelt

- Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen der Umweltgesetze und -vorschriften
- Festlegung von Zielen und Vorgaben, Messung der Fortschritte und Berichterstattung über unsere Leistungen
- Vermeidung und Minimierung von Umweltverschmutzung durch Verringerung des Einsatzes von Schadstoffen
- Effiziente Nutzung von nicht erneuerbaren Ressourcen wie Energie und Wasser und Verringerung des von uns produzierten Abfalls
- Schutz und Verbesserung aller unserer benachbarten Ökosysteme
- Sensibilisierung unserer Mitarbeiter/innen, Kunden, Lieferanten und der lokalen Gemeinschaft für unsere Umweltverpflichtungen und deren Unterstützung bei unseren Aktivitäten
- Zusammenarbeit mit unseren Zulieferern, um nachhaltige Praktiken in unserer Lieferkette zu verankern

Mitarbeiter

- Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen der Arbeits- und Menschenrechtsgesetze und -vorschriften
- Respektierung unserer Mitarbeiter/innen und ihrer Kultur, Traditionen und geistigen Eigentumsrechte
- Gleichbehandlung unserer Mitarbeiter/innen, unabhängig von Alter, Behinderung, Nationalität, Geschlecht, Rasse, Religion, sexueller Orientierung oder Geschlechtszugehörigkeit
- Regelmäßige Schulungen und berufliche Weiterbildung für alle unsere Mitarbeiter/innen
- Schulung unserer Mitarbeiter/innen in Bezug auf unsere Nachhaltigkeitsrichtlinien, damit sie unsere Ziele und Vorgaben verstehen und aktiv an deren Umsetzung mitwirken können
- Ermöglichung der Teilnahme unserer Mitarbeiter/innen am RFR-Austauschsausschuss/Betriebsrat und der Möglichkeit, sich während der Arbeitszeit zu treffen, um beschäftigungsbezogene Themen zu besprechen

Lokale Gemeinschaft

- Beschäftigung von Mitarbeitern/innen aus der lokalen Gemeinschaft, wann immer dies möglich ist
- Aufrechterhaltung einer engen Beziehung zu unserer lokalen Gemeinschaft, um sicherzustellen, dass Fragen, die sie betreffen, diskutiert und gelöst werden
- Einkauf von Waren und Dienstleistungen bei lokalen Lieferanten, wann immer dies möglich ist
- Bemühungen um die Zusammenarbeit mit den örtlichen Gemeinden im Bereich Umweltmanagement und -erhaltung

Interessengruppen

- General Manager
- Resort-Manager
- Meeresbiologe/in
- Chefsingenieur
- Einkaufsleiter
- Finanz-Controller
- Chefkoch
- F&B-Manager
- Exekutive Haushälter/in
- HR-Manager
- Sub-Unternehmer

Überarbeitet November 2023

Peter Gremes

General Manager